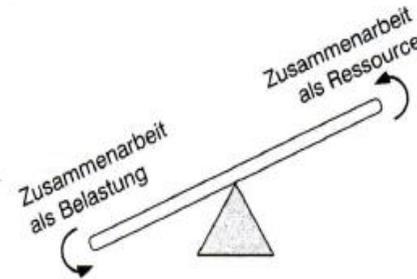


Bilanz-Wippe

Diese Methode dient der Reflexion von Erfahrungen der Zusammenarbeit. Sie kann allein oder zusammen mit Kolleginnen/Kollegen durchgeführt werden. Ziel ist es, Faktoren der Belastung und der Entlastung zu identifizieren und Spielregeln für künftige Kooperationen abzuleiten.

Material: Moderationskarten, Stifte



Denken Sie an Ihre Erfahrungen der Zusammenarbeit. Unterscheiden Sie:

- Inwiefern habe ich Zusammenarbeit als belastend erlebt?
- Inwiefern habe ich Zusammenarbeit als entlastend erlebt?

Notieren Sie Ihre Antworten als Stichworte auf Moderationskarten und sammeln Sie diese am entsprechenden Ende der Wippe.

Bilanzieren Sie:

- Wo liegen weniger und wo mehr Karten? Weshalb?
- Welche Karten fallen weniger, welche fallen mehr ins Gewicht?
- Welche Erfahrungen liegen schon länger zurück? Welche sind aktuell?
- Bewegt sich die Wippe oder ist sie statisch?
- Gibt es äußere Faktoren, welche die Wippe (de-)stabilisieren?
- Inwiefern kann eine Belastung zur Ressource werden? (Reframing)
- Welche Spielregeln sollen für zukünftige Kooperationen abgeleitet werden?

Erbring 2012

Fragebogen „Teamreview I“

| | |
|---|--|
| 1. Stimmt die Organisation unserer Treffen noch (Teamgröße, Sequenz, Dauer etc.)? | <input type="checkbox"/> ja <input type="checkbox"/> nein <input type="checkbox"/> teilweise |
| 2. Hatte das Team ein konkretes Ziel? | <input type="checkbox"/> ja <input type="checkbox"/> nein <input type="checkbox"/> teilweise |
| 3. Haben die Teammitglieder einander zugehört? | <input type="checkbox"/> ja <input type="checkbox"/> nein <input type="checkbox"/> teilweise |
| 4. Haben alle etwas zum Thema beigetragen? | <input type="checkbox"/> ja <input type="checkbox"/> nein <input type="checkbox"/> teilweise |
| 5. Wurden Anregungen und Ideen aufgegriffen und weiter entwickelt? | <input type="checkbox"/> ja <input type="checkbox"/> nein <input type="checkbox"/> teilweise |
| 6. Waren die einzelnen Beiträge kurz und bündig? | <input type="checkbox"/> ja <input type="checkbox"/> nein <input type="checkbox"/> teilweise |
| 7. Standen Zeitaufwand und Ertrag im richtigen Verhältnis? | <input type="checkbox"/> ja <input type="checkbox"/> nein <input type="checkbox"/> teilweise |
| 8. War ein Gemeinschaftsgefühl / Teamgeist zu spüren? | <input type="checkbox"/> ja <input type="checkbox"/> nein <input type="checkbox"/> teilweise |
| 9. Sind wir offen und ehrlich miteinander umgegangen? | <input type="checkbox"/> ja <input type="checkbox"/> nein <input type="checkbox"/> teilweise |
| 10. Halten sich alle an die gemeinsam vereinbarten Regeln? | <input type="checkbox"/> ja <input type="checkbox"/> nein <input type="checkbox"/> teilweise |
| 11. Gehe ich gerne zu den Teamsitzungen? | <input type="checkbox"/> ja <input type="checkbox"/> nein <input type="checkbox"/> teilweise |
| 12. Wurden die Sitzungen effektiv und stringent geleitet? | <input type="checkbox"/> ja <input type="checkbox"/> nein <input type="checkbox"/> teilweise |
| 13. Bin ich zufrieden mit der Art und Weise der Meinungsbildung und Entscheidungsfindung? | <input type="checkbox"/> ja <input type="checkbox"/> nein <input type="checkbox"/> teilweise |